

1 Fylkesstyret i Viken SVs 2 beretning 2022

3 «På veien til en ny start med tre nygamle 4 fylkeslag»

5 Innledning

6 Fylkesstyret hadde i 2022 en arbeidsplan (AP) som fokuserte på å legge til rette for en
7 sømløs oppdeling av Viken SV og reetablering av tre nygamle fylkeslag så vel som
8 organisasjons- og lagbygging som et ledd av forberedelsene til kommune- og fylkesvalget i
9 2023. Rett etter årsmøtet i februar 2022, ble samfunnet gradvis gjenåpnet og følgelig ble
10 fysiske møter og arrangementer mulig, men samtidig viste tiden etter pandemien å være
11 krevende for mange, som påvirket deltakelsen i fylkesvise aktiviteter. Arbeidet dette året har
12 også vært preget av den nye sikkerhetssituasjonen i Europa og den påfølgende debatten om
13 SVs sikkerhets- og forsvarspolitik. Deltakelsen ble også negativt påvirket av at oppløsningen
14 nærmer seg, og noen av våre planlagte arrangementer og møter dermed ikke lot seg
15 gjennomføre.

16 Organisasjon

17 Personalsituasjon:

18 Mathias Malmgren har vært fylkessekretær frem til 1. november, og ble innvilget permisjon for
19 å gå over til et vikariat i SV-sentralt. Det ble ansatt en ny fylkessekretær (Rose Teigen-
20 Fagerheim) som begynte den 1. november. Sigve Fredriksen gikk over fra fylkesstyret/AU til
21 en deltidsstilling den 24.10 som organisasjonskonsulent for Viken SV, og trådte dermed ut av
22 fylkesstyret i tråd med vedtektene. Mathias Malmgren var distriktssekretær i full stilling frem til
23 september, og i 60% stilling i oktober. Han var ønsket i vikariatet før en ny fylkessekretær
24 kunne starte, og det ble derfor redusert sekretærressurser i deler av høsten.

25 Medlemssituasjon:

26 Medlemsutvikling 2020-2022 i Viken er som følger:

	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2022	Endring 20-22	Endring i %

Viken	2 301	2 583	2 404	103	4,5
-------	-------	-------	-------	-----	-----

27 I begynnelsen av 2022 hadde Viken hele 2583 betalende medlemmer (12,3% økning
28 sammenliknet med 2021), noe som er rekord. Til tross for at Viken SV fikk 204 nye
29 medlemmer i 2022, gikk medlemstallet dessverre noe ned i løpet av året til 2404 betalende
30 medlemmer ved årsskiftet (6,9% nedgang).

31 Representantskap

32 Det ble gjennomført 3 regionale representantskap i mai, og en lokallagsledersamling i
33 september 2022. I tillegg til dette har vi hatt flere digitale temamøter om dissenser i
34 prinsippprogrammet. Viken hadde en stor delegasjon på SVs programkonferanse i oktober
35 2022. Høstens andre representantskap ble derfor avlyst fordi for få meldte seg på og møtet
36 ville dermed ikke vært vedtaksdyktig.

37 På de regionale representantskapsmøtene ble programarbeidet for fylkene sparket i gang
38 med gode diskusjoner, og siden har fylkesstyret fulgte programarbeidet i tett dialog med
39 programkomiteene. Vi diskuterte listestilling, valgkamp, naturvern og arbeidsprogram.

40 Det var rundt 20 deltagere, samt ansatte, på lokallagsledersamlingen hvor blant annet
41 lokallagledelse, varslingsrutiner, nominasjonsprosesser og medlemsoppfølging ble tatt opp.

42 Trenden for deltagelse på representantskapsmøter har fortsatt vært synkende fra 2021.
43 Fylkesstyret tar gjerne imot tilbakemeldinger fra lokallag om hvordan vi kan øke deltakelsen
44 og engasjementet til møtene i representantskapet. Vi håper nygamle fylkeslag og et
45 representantskap hvor sakene som drøftes kanskje føles mer nære, også gjør at
46 engasjementet blir større igjen.

47 Fylkesstyret:

48 Fylkesstyret er bindeleddet mellom lokallagene og den sentrale organisasjonen og har ansvar
49 for drift gjennom året, inkludert oppfølging av og vedtak knyttet til fylkesstyret organisatorisk
50 og politiske situasjon, forbereder saker til representantskap, og følger opp lokallagene ved
51 behov. Det ble avholdt 9 møter gjennom året og alle var vedtaksdyktige.

52 Fylkesstyret har bestått av:

53 Haitham El-noush (leder), Heidi Larsen (nestleder), Stine Høivik (nestleder), Sigve Fredriksen
54 (AU-medlem/kasserer) Linn Emilie Hexeberg (AU/kvinnepolitisk leder), Anders Eikeland
55 (miljøpolitisk leder), Martin Kvalvik (faglig leder), styremedlemmer Asbjørn Grønland, Barham
56 Azadi, Brit Riise Fredheim, Knut Merox Iversen og Silje Louise Waters. SU har være
57 representert av Hannah Sofia Børdahl, Tristan Jyrki-Dahl og Andreas Evenstuen.

58 Arbeidsutvalget (AU):

59 Arbeidsutvalget bestod av fylkesleder, nestledere, kasserer og kvinnepolitisk leder; hvorav
60 kasserer trådte ut og ble erstattet av en representant fra fylkesstyret. AU er en arbeidsgruppe

61 som følger opp saker mellom fylkesstyremøtene, behandler saker med kort behandlingsfrist,
62 saker av personalmessig karakter og saker delegert av fylkesstyret. AU har forberedt
63 fylkesstyremøtene og temamøtene. AU har hatt 9 møter gjennom året.

64 **Fadderordning**

65 Vi har videreført fadderordningen hvor hvert styremedlem fikk ansvar for to eller flere lokallag.
66 Fadderne har informert om temamøter, minnet på møtene våre, og ellers hatt kontakt ved
67 behov og fulgt opp SSB-rapporteringen.

68 Fadderordningen er en viktig kommunikasjonskanal mellom lokallagene og fylkesstyret og har
69 et større potensial enn det vi klarte å utnytte. Vi oppfordrer årsmøtet til å gi tilbakemelding på
70 erfaringer med ordningen og forslag til forbedring.

71 **Fylkesstyrets aktiviteter**

72 Ønske om en snarlig oppløsning av Viken har preget arbeidet til fylkeslaget mer enn vi ønsket
73 og regnet med. På tross av dette har fylkesstyret arbeidet godt, gjennomført flere møter og
74 holdt organisasjonen i gang.

75 Fylkesstyret har støttet opp om gode nominasjonsprosesser i tett dialog med
76 nominasjonskomiteene, og har gjennomført nominasjonsmøter som planlagt innen fristen.
77 Fylkesstyret fikk gjennomført en lokallagsledersamling og tre regionale representantskap. I
78 tillegg er det avholdt tre nominasjonsmøter, samt flere temamøter på zoom, inkludert et
79 digitalmøte om sikkerhets- og forsvarspolitik i april. Vi forsøkte å arrangere flere
80 representantskap både før sommeren og i høsten 2022, men påmeldingen var for lav tross
81 iherdig innsats fra fadderne for å få lagene til å melde seg på.

82 Det ble utnevnt et oppdelingsutvalg til å rådgive fylkesstyret i hvordan Viken SV kan sikre en
83 god oppdelingsprosess. For å gjøre dette har oppdelingsutvalget fulgt sitt mandat, hatt møter
84 med ansatte og drøftet ulike momenter knyttet til både økonomi og representasjon. Prinsipper
85 ved oppdeling, som utvalget utarbeidet, ble lagt til grunn for forslaget som fremlagt årsmøtet
86 for hvordan ressurser, forpliktelser og representasjon skal fordeles mellom de nygamle
87 fylkeslagene. Vi har fått startet opp igjen noen lokallag som har ligget nede, og startet et nytt
88 lokallag i Hol i Buskerud.

89 Vi har gjennomført Viken SV skolen for Akershus, og ny i SV i Buskerud, samt møte med
90 Freddy i Østfold.

91 Vi hadde et eget Kvinnemøte før nominasjonsarbeidet startet for fullt i august for Akershus.
92 Dette var veldig vellykket, og tilbakemeldingen var at våre kvinnelige lokale folkevalgte
93 ønsker en jevnlig møteplass. Dette tar vi med oss videre i de tre nye fylkene.

94 Viken SV er aktiv på sosiale medier jevnlig posting. Lagene og medlemmene oppfordres til å
95 like og kommentere.

96 **Kvinnepolitisk arbeid**

97 Viken har hatt et fast medlem i kvinnepolitisk utvalg, og Stine Høivik var konferansesjef for
98 SVs årlige kvinnekonferanse i juni, og mye arbeid ble nedlagt der. Dette var en svært god
99 konferanse med mange gode innledere og diskusjoner. Vår kvinnepolitisk ansvarlig, og flere
100 fra Viken deltok på konferansen.

101 I august arrangerte vi kvinnemøte for Akershus med innleder fra likestillingscenteret og
102 panelsamtale med flere av våre gruppeledere. Vi hørte om den nyeste forskningen rundt
103 likestillingen i kommunepolitikken og sammenhengene mellom møtetidspunkt, godtgjørelser
104 og politisk deltakelse. Linn Emilie ledet panelsamtale med kvinnelige gruppeledere i
105 Akershus. Det var et veldig godt møte.

106 Aktiviteten på Facebook-gruppen har gått noe ned, og det oppleves som om våre medlemmer
107 er litt lei av sosiale medier etter flere pandemiår hvor all aktivitet var på ulike plattformer. Vi
108 skal jobbe med å få opp nettverkene det neste året.

109 **Fagpolitisk arbeid**

110 Situasjonen med at fylket Viken og fylkesstyret i Viken SV skal nedlegges har påvirket
111 arbeidet med det fagligpolitiske utvalget. Likevel har det skjedd flere positive ting som det er
112 viktig å ta med seg videre i det fagligpolitiske arbeidet til de nye fylkene.

113 Fagligpolitisk leder ble en del av SVs faglige utvalg og fylkeskontakter, og har deltatt på de
114 aller fleste møtene der i løpet av året. Utvalget har også en Facebook-gruppe som deler ulike
115 fagligpolitiske saker.

116 Martin Kvalvik skrev sammen med hovedtillitsvalgt i Skolenes Landsforbund Viken et innlegg
117 den 15. februar 2022 til Klassekampen om viktigheten av frontfagsmodellen. Kvalvik har også
118 ledet en debatt for Oslo SV om frontfaget mellom UNIO og LO.

119 I nominasjonsprosessen til Buskerud SV ble fagforeningstilhørighet tatt med i intervjuguiden
120 og en hovedtillitsvalgt ble valgt til å toppe fylkestingslista ved årets fylkestingsvalg. Dette er
121 erfaringer som de nye fylkene og flere kommuner bør ta med videre. Det er viktig at SV blir
122 flinkere til å fremme faglige kandidater høyt oppe på listene. SV har i dag en strategisk
123 mulighet til å få større oppslutning blant fagorganiserte.

124 Dette året har vi jobbet for å få på plass en samarbeidsavtale med Fagforbundet i Viken, og
125 kun signering av den gjenstår. Slike avtaler ønskes videreført og signert i de nye
126 fylkeslagene.

127

128 **Miljøpolitisk arbeid**

129 Miljøpolitisk ansvarlig Anders Ekeland har hatt ca 10 innlegg i Klassekampen om
130 klimapolitikk. En av hovedsakene var hvordan avhengigheten av russiske olje og gass
131 påvirker muligheten til å utarbeide en rettferdig klimapolitikk på samme måte som «grønn
132 folkebonus», dvs. en klimapolitikk vanlig folk tjener på og ikke taper på når energiprisene
133 stiger. En annen debatt handlet om hvilke strategier vi kan bruke i miljøkampen, som for
134 eksempel hærverk mot kunst eller «massearbeid» (= grønn folkebonus).

135 Miljøpolitisk ansvarlig deltok aktivt i arbeidet med å fremme grønn folkebonus på LO-
136 kongressen og NTLs årsmøte.

137 Det er fremmet en uttalelse til SVs landsstyre i perioden om «Strømstøtte til fordeling», som
138 dessverre ikke ble realitetsbehandlet. Vi deltok på «Broen til framtiden» hvor Anders ledet en
139 sesjon om grønn folkebonus. Han hadde innlegg i «Åpen fagligpolitisk time» på
140 Trondheimskonferansen (2023) om hvilken strategi fagbevegelsen bør ha for å få avsluttet
141 norsk produksjon av olje og gass.

142 I januar 2023 arrangerte Ekeland et zoom-møte med tittelen «Er atomkraft en løsning på
143 klimakrisa?». Sunniva Rose, kjernefysiker, og Dag Arne Høystad, avdelingsleder for Energi,
144 klima og samferdselsavdelingen i Naturvernforbundet, var innledere.

145

146 Haitham El-noush (Leder)

147 Linn Emilie Hexeberg (Kvinnepolitisk leder)

148 Martin Kvalvik (Fagpolitisk leder)

149 Anders Ekeland (Miljøpolitisk leder)

150 Rose Teigen-Fagerheim (Distriktssekretær)

151 Sigve Fredriksen (Organisasjonskonsulent)