

# Arbeids- og organisasjonsplan for Viken SV 2021-2022

## Innledning

Arbeids- og organisasjonsplanen slår fast de overordnede organisatoriske målene for fylkeslaget. Den skal inneholde årets viktigste milepæler, og forankre fylkeslagets arbeid. Planen gjelder for ett år av gangen.

Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen. Gjennom årsberetningen gjennomføres en årlig evaluering av hvordan årets arbeid har gått, og om målene er oppnådd.

Planen gjelder for hele fylkeslaget og er forpliktende for hele fylkets organisasjon, fra fylkeslag til lokallag.

## Politisk strategi

Målet er å få størst mulig gjennomslag for våre viktigste saker, både på fylkesplan, og ute i alle kommunene. Vi skal være en viktig stemme for de mange og ikke for de få. Vi skal være både det røde og det grønne alternativet for dem som er opptatt av miljøet og en rettferdig fordeling, feminisme, samt nedrustning og fred.

Fylkeslaget jobber for at hele organisasjonen skal få kunnskap om våre kjernesaker, og sikre at de lokale representantene føler seg trygge, og innehar god nok kunnskap til å kjempe for disse.

Vi må styrke partiets tillit i disse sakene gjennom samarbeid med alliansepartnere og våre velgere.

Viken SV skal være synlige i media med aktuelle saker både regionalt og lokalt. Vi må videreføre godt arbeid i sosiale medier på alle nivå.

## Organisatorisk strategi

En sterk organisasjon er nøkkelen til å nå våre politiske målsetninger.

Vi skal jobbe for at hele organisasjonen føler samhold gjennom felles arrangementer og felles målforståelse. Alle møter og arrangementer i fylkeslagets regi skal være universelt tilgjengelige, og det skal alltid vurderes å bestille tegnspråktolk.

Det er viktig at fylkesstyret jobber for en god og åpen kommunikasjonskanal mellom lokallag og fylkeslaget, og sørge for at lokallagene enkelt kan ta opp saker med fylket. Fylkeslaget med fylkesstyret vil aktivt søke samarbeid med fag-, miljø- og kvinne-, og fredsbevegelsen der det er naturlig.

Fylkesstyret skal videreutvikle kvinne-, miljø- og fagpolitisk nettverk i hele organisasjonen og starte opp de nettverkene som ikke har aktivitet per i dag.

Det nedsettes en arbeidsgruppe som skal utarbeide forslag til standardisering og demokratisering av nominasjonsprosessen(e) i valgkretsen(e) i Viken. Arbeidsgruppa skal

legge til rette for en bred evaluering av nominasjonsprosessene for Stortingsvalget 2021, utarbeide retningslinjer for fremtidige nominasjonsprosesser og overordnede prinsipper skal innstilles til vedtektene. Retningslinjer og vedtektsendringer behandles på årsmøtet i Viken SV i 2022.

## Organisatoriske mål

### Status:

Viken SV har til sammen 37 lokallag i våre 51 kommuner.

SV er representert i kommunestyre med til sammen 72 representanter.

På fylkestinget har vi 4 representanter og tre av dem er heltidspolitikere.

Det er store variasjoner mellom lokallag både når det kommer til størrelse og aktivitet.

Vi ønsker at alle kommuner i Viken skal ha et lokallag. Vi må opprettholde den gode medlemsveksten, og passe på at nye medlemmer blir tatt godt imot. Det er et mål at alle som melder seg inn skal få personlig kontakt ved innmelding. Vi skal øke antall medlemmer med ca 10 % hvert år, og være representert i alle kommunestyre ved neste valg.

### Mål:

- Vi skal få lokallag i de 14 kommunene som ikke har lokallag per i dag
- Fram mot kommunevalget i 2023 er det mål om egen liste i alle våre kommuner
- Antall kvinnelige 1. kandidater må økes gjennom større bevisstgjøring.
- **Delmål:**
- Holde møte i de kommunene som ikke har lokallag så snart smittesituasjonen i fylket vårt tillater det.
- Stifte lokallag i kommuner som ikke har det innen utgangen av 2021
- Sende lokallagsinformasjon til kontaktpersoner i kommuner uten lokallag
- Drive aktiv verving gjennom vervekampanjer og personlig verving.

## Fylkesstyret

Fylkesstyret er bindeleddet mellom lokallagene og den sentrale organisasjonen.

Fylkesstyret blir valgt på årsmøtet, og har ansvar for drift gjennom året. Fylkesstyret skal ha ca 9 møter gjennom året, og ellers innkalles ved behov. Viken SV har en fulltidsansatt fylkessekretær som jobber for fylkeslaget, og hjelper lokallagene etter nødvendig behov.

Fylkeslaget skal legge til rette for et godt aktivitetstilbud for nye og gamle medlemmer gjennom medlemsmøter, temakvelder, politisk skolering osv.

Fram mot stortingsvalget i 2021, skal fylkeslaget støtte opp om gode valgkampopplegg, og sikre at valgkampgruppene fungerer og får den bistanden den behøver. De regionsvise valgkampgruppene skal ha ansvar for lokale initiativ og innspill, samt stortingsvalgkampen.

## Representantskapet

Representantskapet er det øverste organet mellom årsmøtene. Det skal være minst fire møter i året i Viken SV. Ett av disse skal være et landsmøteforberedende representantskapsmøte.

Alle lokallag skal være representerte i representantskapet i tråd med vedtektene.

## Lokallag

Det er stor variasjon mellom lokallagene i Viken i dag, både når det gjelder størrelse og aktivitet. Det må tas høyde for denne ulikheten ved gjennomføringen av arbeids- og organisasjonsplanen.

De lokallagene som fortsatt ikke har partiskatt må få dette på plass i tråd med sentrale vedtekter. Gjennom partiskatt styrkes lokallagsøkonomien og øker vårt gode politiske arbeid og er med på å skape den nødvendige aktiviteten i lokallagene. Lag som velger å ikke innføre partiskatt i tråd med oppfordringer kan ikke vente økonomisk støtte fra Fylkeslaget.

Alle lokallag skal være aktive, dette innebærer minimum å ha et valgt styre, og å gjennomføre årsmøte.

Det er et mål at SV skal stille lister i alle kommuner i Viken til kommunevalget i 2023.

Det er ønskelig at alle lokallag deltar aktivt i den lokale debatten med innlegg og interpellasjoner. Fylkesstyret legger til rette for at de lokallagene som ønsker skrive- og/eller korrekturhjelp kan få dette gjennom en "pool" av medlemmer som kan hjelpe til, og som lokallagene kan henvende seg til. Fylkesstyret skal sørge for at lokale innlegg og interpellasjoner deles og er tilgjengelig for alle.

## Folkevalgte

Mange av våre folkevalgte sitter alene i våre kommunestyre. Det er derfor viktig å skape gode arenaer hvor våre lokale folkevalgte kan få inspirasjon, støtte og være en del av et større fellesskap. Det er av avgjørende betydning at de folkevalgte har tilgang på politiske og organisatoriske ressurser. De folkevalgte må sikres god oppfølging både lokalt, regionalt og i fylket. I tillegg har vi andre tillitsvalgte som besitter verv i sine kommuner, som f.eks. ulike utvalg. Disse må følges opp på lik linje.

### Mål:

- Øke antall folkevalgte ved valget 2023
- Styrke samhandling og fellesskapsfølelsen mellom de folkevalgte
- Holde samlinger for folkevalgte i valgår
- God demografisk spredning på våre folkevalgte
- Nominasjonslistene utformes i samsvar med sentrale føringer
- God kontakt mellom gruppeledere på ulike nivå

### Tiltak:

- Det skal arrangeres en sosial fysisk samling for de folkevalgte i løpet av året så sant det er smittevernsfaglig forsvarlig
- Ha en gjensidig forpliktelse mellom fylkestingsgruppa og kommunestyregruppene om å ta kontakt i saker som berører begge parter
- Listeansvarlig følger opp hvilke lag som trenger hjelp for å stille liste i samarbeid med SV sentralt
- Fylkesstyret bidrar med ringehjelp og annet som trengs

## Skolering

Målet med skolering er å få aktive medlemmer på alle plan som føler seg trygge i SV sine kjernesaker. Vi skal gi medlemmene våre kompetanse de synes er relevant og spennende,

samtidig som det styrker medlemmenes mestringsfølelse til å være aktive og engasjerte medlemmer.

Det er viktig å styrke kvinnelige kandidater og tillitsvalgte for å sørge for god rekruttering av begge kjønn. Vi må derfor tilrettelegge og øke innsatsen for kvinnene på alle plan av organisasjonen.

Skoleringsarbeidet i Viken SV må videreutvikles, både på nett og fysisk.

Viken SV-skolen, bør opprettes regionalt. Denne bør være en praktisk orientert kursrekke hvor ulike tema diskuteres hver gang. Det bør utvikles et fast skoleringsopplegg slik at hele fylket får samme mulighet.

Tillitsvalgtskolering bør gjennomføres med to samlinger i året, hvor lokale tillitsvalgte møtes for å styrke samholdet. På disse samlingene tas det, foruten politisk skolering, også opp temaer knyttet til tillitsmannsverv og organisasjonskunnskap. Det er viktig at temaer bestemmes i samarbeid med de tillitsvalgte slik at deres behov møtes.

Styrke lokallagenes skrivearbeid til lokalavisene og kommunestyrene.

#### **Tiltak:**

- Ha representantskapsmøter om de viktigste aktuelle spørsmålene
- Ha egne skoleringskvelder for kvinnelige medlemmer
- Arrangere politiske verksted og temasamlinger
- Utvikle en mal for å arrangere regionale SV-skoler
- Arrangere skrivekurs for tillitsvalgte og folkevalgte

## **Internkommunikasjon**

God kommunikasjon mellom fylkeslaget, fylkestingsgruppa, medlemmer, og tillitsvalgte er helt avgjørende for at vi skal kunne vokse. Det skal være lett å sende innspill til våre folkevalgte og representanter på alle nivå.

Det skal være enkelt å få hjelp og støtte når det er behov for det, og veien skal være kort mellom fylkeslaget og de enkelte lokallagene.

Viken SV skal sende ut kvartalsvise nyhetsbrev til alle medlemmer om hva som rører seg politisk, og med informasjon om hva som skjer av arrangementer i SV sentralt og regionalt. Det blir sendt ut mye viktig informasjon til lokallagene om organisasjonsarbeid, og annet arbeid som skjer i SV. Fylkeslaget må derfor legge til rette for flere informasjonskanaler hvor info når ut raskt til medlemmer.

Den lukkede fb-gruppa for tillitsvalgte i fylket og styret må holdes oppdatert, slik at vi er sikret at informasjon når ut, og at vi har en god kanal for enklere diskusjoner. Fylkesstyret må velge en av medlemmene i styret som har ansvaret for dette.

Fylkesstyret vil fortsette arbeidet med eget kvinnenettverk i fylkeslaget, både digitalt og fysisk med egne møter for dem som ønsker å være medlem her. Vi vil gjennom dette løfte det feministiske perspektivet i hele organisasjonen, og øke kvinnerepresentasjonen til aktiv deltakelse på politiske møter, å inneha verv, i lokale og eksterne debatter og media.

Fylkesstyret skal styrke det faglig - og miljøpolitiske arbeidet gjennom å etablere nettverk, både digitalt og fysisk, og derigjennom øke den interne kunnskapen på disse politikkområdene.

Innkalling til møtene i fylkesstyret med agenda og dokumenter, samt referater fra møtene sendes ut samtidig til lokallagsledere som til styremedlemmene.

### Mål

- Bedre kommunikasjon mellom lokallag og fylkeslaget
- Bedre kommunikasjon mellom fylkesstyret og fylkestingsgruppa
- Ha flere kontaktpunkt enn e-post og nyhetsbrev
- Holde medlemmer og lokallagene oppdatert på hva som skjer i SV
- Sikre gode tilgjengelige kanaler for innspill til våre representanter og folkevalgte
- Styrke den feministiske praksisen i partiet ved å øke kvinnerepresentasjonen når det kommer til uttalelser, leserinnlegg og redaksjonelle oppslag, samt i politiske debatter og tunge og synlige verv i partiet

### Tiltak

- Sende ut jevnlig nyhetsbrev med informasjon om arrangementer både lokalt, i fylket og i regi av SV sentralt
- Facebook-gruppe for lokallagsledere og tillitsvalgte i Viken må holdes oppdatert
- Avklare med alle lokallag hvem som skal være kontaktperson til fylket
- Tildel hvert lokallag en kontaktperson i fylkesstyret
- Videreutvikle kvinnenettverk i Viken
- Kvinnenettverket skal legge til rette for at det gjennomføres regionale arbeidsmøter og formøter før årsmøte og andre større møter
- Fylkeslaget skal jobbe for å bedre kontakten mellom stortingsgruppa og medlemmene.
- Stortingsrepresentantene og fylkestingsgruppa skal i tillegg til fylkesstyret levere beretning til årsmøtet.

## Digital tilstedeværelse

Viken SV skal ha egen åpen facebook-gruppe og instagramkonto, i tillegg til interne hemmelige og lukkede grupper.

Viken SV skal også ha en oppdatert hjemmeside med en oversikt over gjeldende politikk, vedtekter, organisatorisk info og informasjon om hvordan man kan gå frem for å engasjere seg.

### Mål

- Nå flere medlemmer og sympatisører gjennom sosiale medier
- Utvikle en strategi for hvordan vi skal framstå i sosiale medier
- Bedre intern kommunikasjon
- Utvikle hjemmesiden til å bli et godt sted man kan bli kjent med Viken SV

## Sosialistisk Ungdom

Samarbeidet mellom moderpartiet og ungdomspartiet må styrkes. Lokallagene må sørge for å opprette god kontakt med sine SU-lag, herigjennom hjelpe SU lag med organisatorisk oppbygging der det er behov for det. Lokallagene bør utpeke en ansvarlig fadder for kontakten med SU-laget.

Det er et mål at vi skal ha tilbud til SUere i alle kommuner. I de kommunene hvor det ikke finnes et SU lag bør lokallaget hjelpe til med det organisatoriske, og tilby SUere medlemskap i lokallaget, til SU-laget er på plass.

SU skal ha plass i alle besluttede organer i fylket og lokalt. Det skal være trygge samarbeidsarenaer for SUserne og andre unge SVere i fylket vårt. Retningslinjene for trygge møteplasser skal alltid overholdes. Minst en av seks på de øverste listeplassene skal gå til en SUser.