



# Arbeids- og organisasjonsplan for Viken SV 2020-2021

---

## Innledning

Arbeids- og organisasjonsplanen slår fast de overordnede organisatoriske målene for fylkeslaget. Den skal inneholde årets viktigste milepæler, og forankre fylkeslagets arbeid. Planen gjelder for to år av gangen.

Årsmøtet vedtar og reviderer arbeids- og organisasjonsplanen. Gjennom årsberetningen gjennomføres en årlig evaluering av hvordan årets arbeid har gått, og om målene er oppnådd.

Planen gjelder for hele fylkeslaget og er forpliktende for hele fylkets organisasjon, fra fylkeslag til lokallag.

## Politisk strategi

Målet er å få størst mulig gjennomslag for våre viktigste saker, både på fylkesplan, og ute i alle kommunene. Vi skal være en viktig stemme for de mange og ikke for de få. Vi skal være både det røde og det grønne alternativet for dem som er opptatt av miljøet og en rettferdig fordeling, feminisme, samt nedrustning og fred.

Fylkeslaget jobber for at hele organisasjonen skal få kunnskap om våre kjernesaker, og sikre at de lokale representantene føler seg trygge, og innehar god nok kunnskap til å kjempe for disse.

Vi må styrke partiets tillit i disse sakene gjennom samarbeid med alliansepartnere og våre velgere.

Viken SV skal være synlige i media med aktuelle saker både regionalt og lokalt. Fylkesstyret skal legge til rette for at lokale tillitsvalgte føler seg trygge i skrivearbeid. Vi må videreføre godt arbeid i sosiale medier på alle nivå.

## Organisatorisk strategi

En sterk organisasjon er nøkkelen til å nå våre politiske målsetninger.

Vi skal jobbe for at hele organisasjonen føler samhold gjennom felles arrangementer og felles målforståelse. Vi skal bygge Viken SV gjennom samhandling og gjensidig forståelse i alle ledd. Alle møter og arrangementer i fylkeslagets regi skal være universelt tilgjengelige, og det skal alltid vurderes å bestille tegnspråktolk.

Det er viktig at fylkesstyret jobber for en god og åpen kommunikasjonskanal mellom lokallag og fylkeslaget, og sørge for at lokallagene enkelt kan ta opp saker med fylket. Fylkeslaget med fylkesstyret vil aktivt søke samarbeid med fagbevegelsen der det er naturlig.



## Organisatoriske mål

### Status:

Viken SV har til sammen 37 lokallag i våre 51 kommuner.

SV er representert i kommunestyre med til sammen 72 representanter.

På fylkestinget har vi 4 representanter og ett fylkesråd, tre av dem er heltidspolitikere.

Det er store variasjoner mellom lokallag både når det kommer til størrelse og aktivitet.

Vi ønsker at alle kommuner i Viken skal ha et lokallag. Vi må opprettholde den gode medlemsveksten, og passe på at nye medlemmer blir tatt godt imot. Det er et mål at alle som melder seg inn skal få personlig kontakt ved innmelding. Vi skal øke antall medlemmer med ca 10 % hvert år, og være representert i alle kommunestyre ved neste valg.

### Mål:

- Vi skal få lokallag i de 12 kommunene som ikke har lokallag per i dag
- Fram mot kommunevalget i 2023 er det mål om egen liste i alle våre kommuner
- Antall kvinnelige 1. kandidater må økes

### Delmål:

- Holde møte i de kommunene som ikke har lokallag våren og høsten 2020
- Stifte lokallag i kommuner som ikke har det innen utgangen av 2020
- Sende lokallagsinformasjon til kontaktpersoner i kommuner uten lokallag

## Fylkestyret

Fylkestyret er bindeleddet mellom lokallagene og den sentrale organisasjonen.

Fylkestyret blir valgt på årsmøtet, og har ansvar for drift gjennom året. Fylkestyret skal ha ca 9 møter gjennom året. Viken SV har en fulltidsansatt fylkessekretær som jobber for fylkeslaget, og hjelper lokallagene etter nødvendig behov.

Fylkeslaget skal legge til rette for et godt aktivitetstilbud for nye og gamle medlemmer, gjennom medlemsmøter, temakvelder, politisk skoling osv.

Fram mot stortingsvalget i 2021, skal fylkeslaget støtte opp om gode valgkampopplegg. Vi må legge til rette for en god nominasjonsprosess hvor alle lokallag sikres innflytelse.

Valgkampgrupper nedsettes så snart nominasjonsmøtene er avholdt i slutten av året.

### Distriktsutvalg/nominasjonskomite for de gamle fylkene

Det velges nominasjonskomiteer på fem personer i hver av de tre gamle fylkene.

Det nedsettes regionsvise valgkampgrupper så snart nominasjonsmøtene er avholdt i slutten av året. Disse skal ha ansvar for lokale initiativ og innspill, samt stortingsvalgkampen.

## Representantskapet

Representantskapet er det øverste organet mellom årsmøtene, og møtes to ganger i arbeidsperioden, en gang på våren før landsstyret/landsmøtet, og en gang i løpet av høsten.

Viken Sosialistisk Venstreparti  
Hagegata 22, 0653 Oslo

sv.no  
viken@sv.no

Alle lokallag skal være representerte i representantskapet i tråd med vedtektene.

### Lokallag

Det er stor variasjon mellom lokallagene i dag, både når det gjelder størrelse og aktivitet.

Det må sjekkes opp om alle lokallagene har innført partiskatt, og tilrettelegge for at de lokallagene som ikke har dette, får partiskatten på plass i tråd med sentrale vedtekter. Gjennom partiskatt styrkes lokallagsøkonomien og øker vårt gode politiske arbeid.

Alle lokallag skal være aktive, dette innebærer minimum å ha et valgt styre, og å gjennomføre årsmøte.

Det er et mål at SV skal stille lister i alle kommuner i Viken til kommunevalget i 2023.

Det er ønskelig at alle lokallag deltar aktivt i den lokale debatten med innlegg og interpellasjoner. Fylkesstyret legger til rette for at de lokallagene som ønsker skrive- og/eller korrekturhjelp kan få dette gjennom en "pool" av medlemmer som kan hjelpe til, og som lokallagene kan henvende seg til. Det skal utvikles et hjemmeområde hvor gode innlegg kan hentes fra slik at de kan brukes over hele fylket. Fylkesstyret skal sørge for at lokale innlegg og interpellasjoner deles og er tilgjengelig for alle.

### Folkevalgte

Mange av våre folkevalgte sitter alene i våre kommunestyre. Det er derfor viktig å skape gode arenaer hvor våre lokale folkevalgte kan få inspirasjon, støtte og være en del av et større fellesskap. Det er av avgjørende betydning at de folkevalgte har tilgang på politiske og organisatoriske ressurser. De folkevalgte må sikres god oppfølging både lokalt, regionalt og i fylket. I tillegg har vi andre tillitsvalgte som besitter verv i sine kommuner, som f.eks. ulike utvalg. Disse må følges opp på lik linje.

#### Mål:

- Øke antall folkevalgte ved valget 2023
- Styrke samhandling og fellesskapsfølelsen mellom de folkevalgte
- Holde samlinger for folkevalgte i valgår
- God demografisk spredning på våre folkevalgte
- God kontakt mellom gruppeledere på ulike nivå

#### Tiltak:

- Det skal arrangeres en sosial samling for de folkevalgte i løpet av året
- Ha en gjensidig forpliktelse mellom fylkestingsgruppa og kommunestyregruppene om å ta kontakt i saker som berører begge parter
- Listearsvarende følger opp hvilke lag som trenger hjelp for å stille liste i samarbeid med SV sentralt
- Fylkesstyret bidrar med ringehjelp og annet som trengs



### Skolering

Målet med skolering er å få aktive medlemmer på alle plan som føler seg trygge i SV sine kjernesaker. Vi skal gi medlemmene våre kompetanse de synes er relevant og spennende, samtidig som det styrker medlemmenes mestringsfølelse til å være aktive og engasjerte medlemmer.

Skoleringsarbeidet i Viken SV må styrkes.

Viken SV-skolen, bør opprettes regionalt. Denne bør være en praktisk orientert kursrekke hvor ulike tema diskuteres hver gang. Det bør utvikles et fast skoleringsopplegg slik at hele fylket får samme mulighet.

Tillitsvalgtskolering bør gjennomføres med to samlinger i året, hvor lokale tillitsvalgte møtes for å styrke samholdet. På disse samlingene tas det, foruten politisk skolering, også opp temaer knyttet til tillitsmannsverv og organisasjonskunnskap. Det er viktig at temaer bestemmes i samarbeid med de tillitsvalgte slik at deres behov møtes.

#### Tiltak:

- Ha representantskapsmøter om de viktigste aktuelle spørsmålene
- Arrangere politiske verksted
- Utvikle en mal for å arrangere regionale SV-skoler

### Internkommunikasjon

God kommunikasjon mellom fylkeslaget, fylkestingsgruppa, medlemmer, og tillitsvalgte er helt avgjørende for at vi skal kunne vokse. Det skal være enkelt å få hjelp og støtte når det er behov for det, og veien skal være kort mellom fylkeslaget og de enkelte lokallagene. For å klare dette i Viken SV, er det helt nødvendig med en god lokallagsforankring, og trygghet på at organisasjonen kan bistå ved behov. Det er derfor viktig at styret i fylkeslaget jobber videre for å utvikle gode, åpne kommunikasjonskanaler.

Viken SV skal sende ut månedlige nyhetsbrev til alle medlemmer om hva som rører seg politisk, og med informasjon om hva som skjer av arrangementer i SV sentralt og regionalt.

Det blir også sendt ut mye viktig informasjon til lokallagene om organisasjonsarbeid, og arbeidet som skjer i SV. I perioder det skjer mye, kan det bli mye e-post til lokallagene. Fylkeslaget må derfor legge til rette andre informasjonskanaler hvor info når ut raskt til alle medlemmer.

Den lukkede fb-gruppa for tillitsvalgte i fylket og styret må hele tida oppdateres, slik at vi er sikret at informasjon når ut, og at vi har en god kanal for enklere diskusjoner.

Fylkesstyret vil fortsette arbeidet med eget kvinnenettverk i fylkeslaget, både digitalt og fysisk med egne møter for dem som ønsker å være medlem her. Vi vil gjennom dette løfte det feministiske perspektivet i hele organisasjonen, og øke kvinnerepresentasjonen til aktiv deltakelse på politiske møter, å inneha verv, i lokale og eksterne debatter og media.

#### Mål

- Bedre kommunikasjon mellom lokallag og fylkeslaget
- Bedre kommunikasjon mellom fylkesstyret og fylkestingsgruppa
- Ha flere kontaktpunkt enn e-post og nyhetsbrev



- Holde medlemmer og lokallagene oppdatert på hva som skjer i SV
- Styrke den feministiske praksisen i partiet ved å øke kvinnerepresentasjonen når det kommer til uttalelser, leserinnlegg og redaksjonelle oppslag, samt i politiske debatter og tunge og synlige verv i partiet

#### Tiltak

- Sende ut jevnlig nyhetsbrev med informasjon om arrangementer både lokalt, i fylket og i regi av SV sentralt
- Facebook-gruppe for lokallagsledere og tillitsvalgte i Viken må holdes oppdatert
- Avklare med alle lokallag hvem som skal være kontaktperson til fylket
- Videreutvikle kvinnenettverk i Viken
- Kvinnenettverket skal legge til rette for at det gjennomføres regionale arbeidsmøter og formøter før årsmøte og andre større møter
- Fylkeslaget skal jobbe for å bedre kontakten mellom stortingsgruppa og medlemmene.

#### Digital deltakelse

Viken SV skal ha egen åpen facebook-gruppe, twitterkonto og instagramkonto, i tillegg til interne hemmelige og lukkede grupper.

#### Mål

- Nå flere medlemmer og sympatisører gjennom sosiale medier
- Utvikle en strategi for hvordan vi skal framstå i sosiale medier
- Bedre intern kommunikasjon

#### Sosialistisk Ungdom

Samarbeidet mellom moderpartiet og ungdomspartiet må styrkes. Lokallagene må sørge for å opprette god kontakt med sine SU-lag.

Det er et mål at vi skal ha tilbud til SUere i alle kommuner.

SU skal ha plass i alle besluttsende organer i fylket og lokalt. Det skal være trygge samarbeidsarenaer for SUerene og andre unge SVere i fylket vårt. Minst en av seks på de øverste listeplassene skal gå til en SUer.